

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА
Бр. 3059/22-2
29-12-2022 20 ____ год
БЕОГРАД, Благаја Паровића 158

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА



ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

Децембар 2022. године

На основу чланова 19 и 23 Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (Службени гласник РС, бр. бр. 67/2022), а у складу са чланом 25 Статута Универзитета у Београду – Факултета спорта и физичког васпитања (02-227/22-7 од 1. априла 2022. године), в. д. декана Факултета др Саша Јаковљевић, редовни професор, донео је одлуку о изради Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, како следи

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Значење појединих појмова из области родне равноправности:

- **Род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- **Осетљиве друштвене групе** су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- **Пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- **Једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- **Дискриминација лица** по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација);
- **Родна перспектива** односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- **Родна анализа** представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;

- **Уродњавање** представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;
- **Уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40–50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;
- **Родно засновано насиље** је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу.

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Република Србија је прихватила велики број међународних документа и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), коју је Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација.

Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима.

Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује све државне органе да раде на остваривању равноправности жена и мушкараца. Члан 15. Устава Републике Србије гласи „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности“.

Правни оквир Републике Србије

У Националној стратегији за родну равноправност Републике Србије од 2021. до 2030. године, дефинисан је циљ обезбеђења једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва, као и јачања капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима, што

подразумева и мере усклађивање аката о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти.

Остали прописи на нивоу Републике Србије:

- Устав Републике Србије;
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09).

Правни оквир Факултета

Документи које у свом раду користи Универзитет у Београду и Универзитет у Београду – Факултет спорта и физичког васпитања (у даљем тексту: *Факултет*) су:

- Статут Универзитета у Београду,
- Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитета у Београду,
- Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду,
- Правилник о упису студената на студијске програме Универзитета у Београду,
- Статут Факултета,
- Правилник о организацији и систематизацији послова,
- Правилник о раду и дисциплинској и материјалној одговорности запослених Факултета спорта и физичког васпитања- пречишћен текст,
- Правилник о безбедности и здрављу на раду,
- Правилник о критеријумима и начинима пружања подршке студентима из осетљивих друштвених група,
- Правилник о избору сарадника ван радног односа (демонстратора)- пречишћен текст,

и остали важећи прописи на Факултету.

ОПШТИ ДЕО О ФАКУЛТЕТУ, ЦИЉ ПЛАНА И СТАТИСТИЧКИ ПОДАЦИ

ОСНОВНИ ПОДАЦИ	
Пун назив	Универзитет у Београду – Факултет спорта и физичког
Скраћени назив	/
Матични број	07009283
ПИБ	101014582
Адреса седишта	Београд, ул. Благоја Паровића бр. 156

Универзитет у Београду је самостална високошколска установа од националног значаја, која у обављању своје делатности обједињује образовну, научноистраживачку, стручну, уметничку и иновациону делатност, као компоненте јединственог процеса високог образовања.

Факултет је правно лице са статусом високошколске установе у саставу Универзитета у Београду (групација друштвено-хуманистичких наука), са правима, обавезама и одговорностима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета. Основна делатност и овлашћења Факултета утврђена су Законом о високом образовању.

Организациона структура Факултета:

Статутом Универзитета у Београду - Факултета спорта и физичког васпитања-*пречишћен текст* (02 бр. 896/20-2 од 16. јула 2020. године), а у складу са Законом о високом образовању („Сл. гласник РС”, број: 88/2017, 73/2018, 27/2108 – др. закон, 67/2019, 6/2020- др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон), уређена је организација, начин рада, управљање и руковођење Факултетом, као и органи Факултета.

Органи Факултета су:

- 1) **орган управљања:** Савет;
- 2) **орган пословођења:** Декан;
- 3) **стручни органи:** Наставно-научно веће, Изборно веће, Већа студијских програма за: основне академске студије, интегрисане академске студије, мастер академске студије, докторске академске студије, као и помоћна стручна и саветодавна тела: Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета на Факултету, Комисија за праћење и унапређење квалитета наставе на Факултету, Комисија за самовредновање, Комисија за статутарна питања, Савет послодаваца;
- 4) **Студентски парламент.**

Циљ Плана:

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је план којим се жели започети континуиран рад на примени прописа који се односе на родну равноправност у свим сегментима рада Факултета, остваривања и унапређења родне равноправности, као и промовисање родне равноправности на свим нивоима.

Кроз План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, Факултет тежи подизању свести свих учесника у овој области, како би се постигла родна равноправност на највећем могућем нивоу.

Структура запослених и статистички подаци:

Факултет води евиденцију о структури запослених према полу, старосним групама и нивоу образовања, као један од основа за утврђивање стратегије и доношење мера о родној равноправности на Факултету.

Укупан број запослених на Факултету : 103 запослена

Полна структура: Мушкарци = 49 Жене = 54

Структура запослених на Факултету према стеченом нивоу образовања:

Ниво квалификација:	Укупан број:	Мушко:	Женско:
8. ниво	52	35	17
7.1 ниво	18	4	14
6.2 ниво	1	1	/
6.1 ниво	8	2	6
4. ниво	12	6	6
1. ниво	12	1	11

Структура запослених према систематизацији радних места:

Врста посла	Укупан број:	Мушко:	Женско:
Наставно особље:	60	38	22
Ненаставно особље:	43	11	32

Структура запослених према годинама старости: наставно особље

Старосна структура	Укупан број:	Мушко:	Женско:
Од 21 – 30 година	5	3	2
Од 31 – 40 година	11	8	3
Од 41 – 50 година	18	11	7
Од 51 – 60 година	22	13	9
Од 61 – 70 година	4	3	1
УКУПНО:	60	38	22

Структура запослених према годинама старости: ненаставно особље

Старосна структура	Укупан број:	Мушко:	Женско:
Од 21 – 30 година	3	2	1
Од 31 – 40 година	10	2	8
Од 41 – 50 година	13	3	10
Од 51 – 60 година	12	3	9
Од 61 – 70 година	5	1	4
УКУПНО:	43	11	32

Из приказаних података се може видети да је укупна структура свих запослених на Факултету уједначена, уз незнатно већи број запослених жена.

Међутим, број запослених мушкараца међу наставним особљем већи је од броја запослених жена, тако да запослени мушкараци чине 64% укупног броја наставног особља, док жене чине 36% од укупног броја наставног особља са сарадницима.

Са друге стране, број запослених жена на Факултету у ненастави је већи од броја запослених мушкараца, тако да жене чине 75% запослених у ненаставном особљу, док мушкараци чине 25% запослених у ненастави.

Структура студената према полу:

Категорија:	Укупан број:	Мушко:	Женско:
Бруцоши 2022/2023	328	114	214
Студенти старијих година у школској 2022/2023. години	1152	354	798
Укупно:	1480	468	1012

Исказана разлика у броју студената женског пола у односу на мушки пол, последица је дугогодишњег процеса у области уписа студента на Факултет, обзиром да број студенткиња које конкуришу је око 50% - 60% од укупног броја кандидата.

Руководећа места према полној структури запослених:

Редни број	Руководеће место	Жене	Мушкарци	Укупно
1.	Декан	-	1	1
2.	Продекани	-	-	-
3.	Руководиоци студијских програма	2	2	4
4.	Руководиоци Катедри	3	5	8
5.	Секретар	1	-	1
6.	Руководиоци служби	3	2	5
Укупно		9	10	19

У тренутку израде Плана, на Факултету нема запослних који су изабрани на функцију продекана Факултета. Такође, из наведене табеле се може видети да је број запослених на руководећим местима у складном односу.

Број запослених из реда наставног особља упућених на стручно усавршавање и обуку у 2022. години по полној структури:

Редни број	Настава	Жене	Мушкарци	Укупно
1.	1	1	-	1

Број запослених из реда ненаставног особља упућених на стручно усавршавање и обуку у 2022. години по полној структури:

Редни број	Стручне службе	Жене	Мушкарци	Укупно
1.	2	3	1	4

Број запослених из реда наставног особља на породичком одсуству у 2022. години по полној структури:

Редни број	Настава	Жене	Мушкарци	Укупно
1.	2	2	-	2

Број запослених из реда ненаставног особља на породичком одсуству у 2022. години по полној структури:

Редни број	Стручне службе	Жене	Мушкарци	Укупно
1.	-	-	-	-

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

На Факултету се не прави разлика по полу код заснивања радног односа или распоређивања на одређено подручје рада.

Факултет се придржава свих законских прописа које налаже Закон о раду, затим прописа заштите права по основу породилског одсуства, и остваривању права на стручно оспособљавање и усавршавање запослених у настави и ненаставним организационим јединицама.

Циљ	Акција	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1. Израда и усвајање Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања	Разматрање проблематика и израда Нацрта Правилника	Савет Факултета Декан Факултета	Усвајање Правилника	Крај календарске 2023. године
	Формирање Радне групе за израду Правилника			
2. Рад на подизању свести о потреби родне равноправности запослених.	Спровођење политике равнoмерне заступљености мушкараца и жена	Декан Факултета	Равномерна заступљености мушкараца и жена	трајно
3. Формирање унутрашњих органа, комисија, радних група уз вођење рада о полу заступљености.	Посебна пажња приликом формирања комисија на Факултету која се тиче полне заступљености.	Декан Факултета Стручни органи Факултета Орган управљања	Равномерна заступљености мушкараца и жена у комисијама	трајно
4. Санкционисање евентуалних притужби запослених уперених на полну дискриминацију.	Поступање по свим пријава објективно и санкционисање сваког понашања којим се врши пола дискриминација на било ком нивоу	Декан Факултета Повереница за родну равноправност	Правична и безбедна радна околина.	трајно

Остале мере на унапређењу једнаке заступљености полова у календарској 2023. години су:

- очување и успостављање полне равнотеже, водећи рачуна о стручности и оспособљености кадрова у складу са Законом;
- утврђивање критеријума за пријем у радни однос;
- спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама;
- примена свих прописа везаних за заштиту мајчинства и жена на раду и у вези са радом;
- изградња културе једнаких шанси за све;
- друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

Све предвиђене мере овим Планом, спроводиће се континуирано, према свим запосленима а у складу са могућностима Факултета.

ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Подаци о одговорном лицу	Име и презиме	Проф. др Саша Јаковљевић
	Број телефона на радном месту	011/35-31-040
	Мобилни телефон	/
	<i>e-mail</i>	sasa.jakovljevic@fsfv.bg.ac.rs

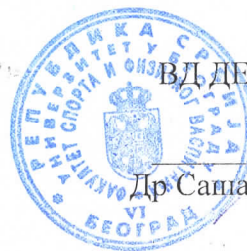
ЛИЦЕ КОЈЕ ОБАВЉА ПОСЛОВЕ КООРДИНАЦИЈЕ У ВЕЗИ СА ДОНОШЕЊЕМ, СПРОВОЂЕЊЕМ И ИЗВЕШТАВАЊЕМ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА.

Подаци о одговорном лицу	Име и презиме	Наташа Фемић
	Број телефона на радном месту	011/35-31-007
	Мобилни телефон	/
	<i>e-mail</i>	natasa.femic@fsfv.bg.ac.rs

**СПИСАК ДРЖАВНИХ ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИЈА ЦИВИЛНОГ
ДРУШТВА КОЈЕ СЕ БАВЕ УНАПРЕЂЕЊЕМ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ**

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpd.gov.rs
3.	Савет за родну равноправност Града Београда		
4.	Комисија за родну равноправност општине Савски венац		
5.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
6.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs
7.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859	office@civilnodrustvo.gov.rs
8.	Центар за студије рода и политике – Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961	katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs
9.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007	zene.savet@azc.org.rs pravnanomoc@azc.org.rs
10.	Атина	011/322-0030 061/638-4071	office@atina.org.rs
11.	Виктимолошко друштво Србије	011/228-8040 063/356-613 065/548-6421	vdsrbija@gmail.com

У Београду, дана 29. 12. 2022. године.



В. Д. ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА

Зоран
Др Саша Јаковљевић, ред. проф.