
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ СПОРТА И
ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА
02- 918-1
13.05.2016. године.

ПРАВИЛНИК О ОСНОВАМА И МЕРИЛИМА РАСПОДЕЛЕ СРЕДСТАВА ЗА ЗАРАДЕ
ОСОБЉА ФАКУЛТЕТА СПОРТА И ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА УНИВЕРЗИТЕТА У
БЕОГРАДУ, КОЈИ СВОЈЕ ПОСЛОВЕ ОБАВЉАЈУ ИЗВАН НАСТАВНОГ И НАУЧНОГ
ПРОЦЕСА

Мај 2016.

ВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником се у складу са Уставом Републике Србије, Законом о високом образовању, Законом о буџетском систему, Законом о раду, Законом о платама у државним органима и јавним службама, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и општим актима Универзитета у Београду, Факултета спорта и физичког васпитања (у даљем тексту: Факултет), одређују основи и мерила за расподелу средстава за зараде особља Факултета, који своје послове обављају изван наставног и научног процеса.

Члан 2.

Особље Факултета на које се односе одредбе овог Правилника чине чланови ненаставног особља Факултета и чланови деканата изабрани из реда наставног особља.

Члан 3.

Извори средстава за зараде особља из члана 2. овог Правилника састоје се из два дела:

- Прихода који се формирају из буџета Републике Србије, којим Факултет располаже у складу са позитивним законским прописима којима је одређен начин обрачуна зарада запослених у државним органима и јавним службама (Буџетски приходи Факултета);
- Прихода који се формирају из сопствених средстава остварених од обављања делатности Факултета у складу са позитивним прописима Републике Србије (Сопствени приходи Факултета).

БУЏЕТСКИ ПРИХОДИ ФАКУЛТЕТА

Члан 4.

За расподелу буџетских средстава основно мерило за обрачун плата представљају основица за обрачун плата, коефицијенти и услови одређени Законом о платама у државним органима и јавним службама, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама и Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

Члан 5.

У складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама плате особља на Факултету утврђују се на основу:

- Основице за обрачун плата;
- Коефицијента;
- Додатка на плату;
- Обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Члан 6.

Влада Републике Србије утврђује основице за исплату плата за све установе које се финансирају из буџета.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата утврђују се актом Владе Републике Србије.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

За ненаставно особље Факултета непосредно се примењује члан 2. став 1. тачка 4. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, којом су предвиђени коефицијенти за ненаставно особље у универзитетском образовању.

Члан 7.

На основу члана 12. став 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама, Факултет може увећати плате утврђене у складу са овим законом и актом Владе до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Увећање плата ненаставног особља Факултета на начин предвиђен у претходном ставу овог члана, одређује се на месечном нивоу, одлуком декана Факултета у односу на сваког члана ненаставног особља посебно, а на основу предлога секретара Факултета по добијеном мишљењу руководиоца служби и директно зависи од степена одговорности и испуњености радних обавеза.

Члан 8.

Факултет ће непосредно применити члан 38. Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, којом се запосленима на руководећим функцијама припадајући коефицијент по којем се одређује плата, увећава по основу руковођења.

Члан 9.

Законом о раду и Законом о платама у државним органима и јавним службама прописани су следећи случајеви у којима запослени има право на увећану зараду:

- Време проведено у радном односу (минули рад);
- Дежурства и други случајеви рада дужег од пуног радног времена (прековремени рад);
- Рад на дан државног и верског празника;
- Дневна надокнада за повећање трошкова рада и боравка на терен (теренски додатак);
- Рад ноћу ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента.

Запосленом се може признати право на увећану зараду из овог члана, искључиво уколико су испуњени законом предвиђени услови и на начин како је то прописано.

Члан 10.

Особљу Факултета на које се односи овај Правилник припадају и буџетска средства која се односе на директне материјалне трошкове за реализацију научних пројеката (у даљем тексту: ДМТ 1), а која додељује Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

Средства из претходног става овог члана (ДМТ 1) расподељују се на начин предвиђен у следећој табели:

	ФСФ В	Студ. пит. (5)	ФМС (5)	Дека нат (6)	Арх. (2)	Кадр. служ. (1)	Библ. (3)	Тех. сл. (19)	Хала (1)	Фото (1)	ИТ (1)	Музеј (1)	Укупно
ДМТ 1	29%	5%	20%	20%	2%	1%	3%	15%	1%	1%	2%	1%	100%

Напомена: Број у загради означава број чланова особља Факултета по службама.

СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ ФАКУЛТЕТА

Члан 11.

Чланом 60. став 1. Закона о високом образовању Републике Србије, прописано је да средства која високошколска установа, односно високошколска јединица оствари, изузев средстава која обезбеђује Република, чине сопствени приход те високошколске установе, односно јединице (школарина, пружање услуга трећим лицима, поклон, донације, спонзорство и други извори стицања средстава).

Ставом 2. истог члана прописано је да средствима из става 1. овог члана, високошколска установа, односно високошколска јединица са својством правног лица, располаже у складу са Законом и општим актом те високошколске установе, односно високошколске јединице.

Члан 12.

Део сопствених прихода Факултета који се користи за расподелу за зараде особља на које се овај правилник односи, састоји се од следећих извора прихода:

- Све врсте пријава за испите;
- Одбрана дипломских радова;
- Подобност кандидата и ваљаност пројекта;
- Преглед и одбрана магистарских радова;
- Преглед и одбрана докторских радова;
- Издавање свих врста диплома;
- Издавање уверења, индекса, дупликата;
- Молбе, уверења, дупликати
- Верификација научних звања;
- Нострификација диплома;
- Библиотека – чланарине;
- Накнада овере семестра;

Члан 13.

Наплаћени приходи из претходног члана, по подмирењу свих трошкова који су неопходни да би се приходи остварили, представљају део сопствених прихода којима се покрива део зарада особља Факултета на које се овај правилник односи.

Обзиром да је износ прихода из претходног става овог члана, ограничена и променљива категорија, предвиђена расподела одређена је у процентима према различитим критеријумима:

- Део који припада Факултету;
- Резерва за штампу;
- Одговорност у извршењу посла;
- Сложеност посла;
- Степен учешћа ненаставног особља у извршењу посла и број чланова по службама;
- Степен стручности за ненаставно особље;

Члан 14.

Начин расподеле сопствених прихода Факултета из члана 12. овог правилника, одређен је у следећој табели:

	ФСФ В	Студ. пит. (5)	ФМС (5)	Дека нат (6)	Арх (2)	Кадр. служ. (1)	Библ. (3)	Тех. сл. (19)	Хала (1)	Фото (1)	ИТ (1)	Музеј (1)	Резер ва (шта мпа)	Укуп но
Све врсте пријава за испите	80%	4,5%	3%	5%	1%	0,5%	1%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		100%
Одбрана дипл. радова*	24%	3,5%	2%	4%	1%	0,5%	1%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		41%
Подобност кандидата и ваљаност пројекта *	29%	3,5%	2%	4%	1%	0,5%	1%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		46%
Преглед и одбрана маг. радова *	25%	3,5%	2%	4%	1%	0,5%	1%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		42%
Преглед и одбрана док. радова *	20%	2,5%	3%	4%	1%	0,5%	1%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	5%	42%
Издавање свих врста диплома	58%	10,5 %	9%	11%	1%	0,5%	1%	7%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		100%
Молбе, уверења, дубликати	54%	14,5 %	5%	15%	1%	0,5%	1%	7%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		100%
Вериф. звања *	29%	0,5%	2%	4%	1%	0,5%	0,5%	2%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	5%	46,5 %
Ностриф. диплома *	22%	3,5%	3%	9%	1%	0,5%	2%	3%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		46%
Библ. – чланарине	43%	3,5%	10%	10%	1%	0,5%	20%	10%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		100%
Овера семестра	82%	4,5%	3%	4%	1%	0,5%	1%	2%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%		100%

Члан 15.

Део прихода и начин њихове расподеле који нису приказани у табели у члану 14. овог правилника, а који чине разлику до 100% прихода од појединих извора средстава, обележени су у табели са „*“ и представљају део прихода који се односе на наставно особље Факултета које у чествује у менторском раду и раду одговарајућих комисија.

Приходи из претходног става овог члана нису предмет овог правилника и регулисани су посебним актом Факултета.

Члан 16.

За чланове ненаставног особља техничке службе Факултета, као и за послове и радне задатке осталог ненаставног особља који спадају у њихов опис послова, а при чијем вршењу запослени имају посебне одговорности и овлашћења, декан Факултета може одобрити корекцију основице зараде у износу од 10% - 40%.

Корекција основице зараде из става 1. овог члана, одређује се одлуком декана Факултета на почетку сваке школске године за сваког члана ненаставног особља посебно, а на основу процене њене оправданости у односу на одговорност и степен сложености посла.

17. члан

За обављање одређених послова и задатака чланови ненаставног особља могу бити ангажовани посебним уговором.

За ангажовање по основу из претходног става овог члана, неопходно је кумулативно испуњење следећих услова:

- Да постоји неодложна потреба за обављање одређеног посла;
- Да такав посао није систематизован Правилником о систематизацији послова и радних задатака Факултета;
- Да се такав посао не обавља у време које представља радно време запослених;
- Да постоји процена декана Факултета да је то економски оправдано за Факултет, тј. да је такав начин економичнији него екстерно ангажовање неког трећег лица;
- Да висина износа надокнаде за предмет уговора из овог члана, буде унапред одређена.

Члан 18.

За ангажовање по основу из претходног члана неопходно је да постоји писани предлог за обављање одређеног посла, који сваки запослени подноси свом непосредном руководиоцу.

Руководиоци служби, предлоге запослених или своје личне предлоге подносе секретару Факултета.

секретар Факултета, предлоге запослених, предлоге руководиоца служби или своје личне предлоге доноси декану који разматра и одобрава предлоге.

Одлуку о ангажовању по основу из претходног члана доноси декан Факултета.

Члан 19.

Било каква друга плаћања члановима ненаставног особља, која не укључују редовне исплате предвиђене овим правилником, већ се врше по основу приложених рачуна, морају бити унапред пријављена и одобрена на начин како је то приписано у члану 19. овог правилника.

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу доношењем одлуке о његовом усвајању од стране Савета Факултета.

**Председник
Савета Факултета**



Ред. проф. др Душан Угарковић